Главная тема

Как решить проблему кадрового дефицита в здравоохранении?

Председатель областного парламента Геннадий Новосельцев провел заседание Консультативного совета глав муниципальных образований Калужской области. В его работе приняли участие заместитель губернатора - руководитель администрации губернатора Калужской области Карина Башкатова, сенатор Александр Савин.

Обсуждались вопросы обеспечения кадрами наиболее чувствительных для жителей области сфер - здравоохранения и образования.

- Потребность в медицинских кадрах составляет без малого 800 человек, из них более 450 - во врачах, - отметил спикер парламента.

Законодательное Собрание области вносит свою лепту в решение проблемы кадрового дефицита в здравоохранении. К примеру, принят закон, предусматривающий ежеквартальное возмещение затрат по ипотечным кредитам медицинским работникам, переехавшим в городские населенные пункты с населением до 50 тысяч человек и сельские населенные пункты. В итоге по программе "Земский доктор" врач может получить миллион рублей и заплатить его в качестве первоначального взноса по ипотечному кредиту, а потом в течение пяти лет получать компенсацию по оставшейся части кредита из областного бюджета.

Геннадий Новосельцев обращался к губернатору области Владиславу Шапше с просьбой о выделении более 20 миллионов рублей на развитие ординатуры в медицинском институте вуза КГУ им. К.Э. Циолковского. Средства нужны на оснащение симуляционного центра, где выпускники-ординаторы смогут сдавать квалификационный экзамен. Они выделены. Стоит задача закупить оборудование.

Отчасти помочь в решении проблемы может целевое обучение. Всего на данный момент этой формой воспользовались 723 студента. Однако не все молодые специалисты возвращаются в муниципальные образования.

Необходимо внести законодательные инициативы по ужесточению мер ответственности в случае неисполнения обязательств по договорам целевого обучения, а также принять дополнительные социальные гарантии, которые будут способствовать закреплению медицинских кадров в регионе. К таким выводам пришли участники обсуждения.

Председатель комиссии по здравоохранению Законодательного Собрания области Елена Алёшина считает, что для подготовки медицинских специалистов недостаточно квотированных бюджетных мест. По этому поводу необходимо обратиться в Минздрав РФ.

- Что касается социальных гарантий, то первое и самое главное - это жилье. Давайте рассмотрим вопрос строительства служебного жилья с последующей возможностью его приватизации, - предложила Алёшина.

Прозвучали также призывы к главам районов и главврачам больниц чаще бывать в учебных заведениях и пытаться заинтересовать студентов, предлагая муниципальные преференции.

- Все предложения возьмем в работу, - заверил спикер парламента Геннадий Новосельцев.

Александра ГАВРИЛОВА

Правовое просвещение

Ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу

В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса РФ необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается.

Прямое или косвенное ограничение прав или установление каких-либо преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.

Исключения составляют случаи, когда право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде.

За необоснованный отказ в заключении трудового договора работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей предусмотрен штраф в размере от 1 до 5 тыс. рублей, для организации он может составлять от 30 до 50 тыс. рублей.

Специальная норма применяется в связи с нарушением прав инвалидов.

Если при наличии в организации вакантных мест по квоте инвалиду будет отказано в приеме на работу - работодатель привлекается к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ (неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалида в пределах установленной квоты).

Штраф для виновного должностного лица составит от 5 до 10 тыс. рублей.

Статья 144.1 УК РФ предусматривает ответственность за отказ в приеме на работу лица предпенсионного возраста по мотиву достижения им такого возраста либо необоснованное увольнение такого лица.

Уголовная ответственность может наступить за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности или наличия детей в возрасте до 3 лет (ст. 145 УК РФ).

Санкциями статей 144.1, 145 УК РФ предусмотрены наказания в виде: штрафа в размере до 200 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев; обязательных работ на срок до 360 часов.

Ю.Е. МОЧАЛОВ,
Кировский межрайонный прокурор
советник юстиции

Официально

В Калуге реализуется образовательный проект по развитию женского предпринимательства "Мама может"

24 октября в Агентстве развития бизнеса стартовал конкурс "Мама может". Его организаторами выступают калужский центр "Мой бизнес" и министерство экономического развития и промышленности Калужской области.

"Мы считаем, что женский подход в реализации собственного дела является точкой роста для развития малого бизнеса. Собственный бизнес для вас - участниц конкурса - это возможность не только заработать, но и сделать мир лучше, самореализоваться и осуществить свою мечту", - отметила начальник отдела государственной поддержки предпринимательства минэкономразвития и промышленности Калужской области Наталья Шестакова.

В конкурсе принимают участие более 30 мам из Калужской области. Среди них и начинающие предприниматели нескольких районов Калужской области, и те, кто только планирует открыть свой бизнес.

В течение пяти дней участницы слушают лекции по менеджменту, финансам и маркетингу. В завершение курса каждая конкурсантка представит свой бизнес-план на конкурсе проектов.

Победительница получит финансовую поддержку на его реализацию.

"Сегодня всё больше женщин открывают свой бизнес. Мы специально постарались создать все условия, чтобы обучение для вас было комфортным и интересным. Уверен, что вы получите удовольствие от новых знаний и полезного общения друг с другом", - обратился к участницам конкурса заместитель руководителя Агентства развития бизнеса Калужской области Николай Тубеншляк.

Стоит отметить, что мероприятия по развитию женского предпринимательства в Калужской области проходят регулярно в рамках национального проекта "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы".

Справочно:

Агентство развития бизнеса учреждено в январе 2018 года министерством экономического развития Калужской области с целью создания комфортной бизнес-среды для реализации проектов на территории региона. Организация реализует ряд национальных проектов: "Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы", "Международная кооперация и экспорт", "Производительность труда". Основные направления деятельности: консультирование бизнеса, сопровождение проектов, обучение предпринимателей.

В Калужской области завершился пожароопасный сезон

24 октября 2022 года региональное министерство природных ресурсов и экологии Калужской области объявило о завершении пожароопасного сезона. В этом году он продлился более шести месяцев.

В ведомстве отмечают, что, несмотря на аномально жаркие

погодные условия этим летом, сотрудникам региональной Лесопожарной службы совместно с МЧС удалось обеспечить стабильную пожароопасную обстановку в лесах.

За этот сезон количество возгораний снизилось по сравнению с прошлым годом в 2 раза, а площадь сократилась в 4,4 раза. Все возгорания на территории лесного фонда были потушены в день обнаружения. Крупных лесных пожаров, а также перехода огня на населенные пункты и объекты экономики не допущено.

Всего в 2022 году произошло четыре лесных пожара на общей площади 0,91 га. Быстрого реагирования удалось достичь благодаря постоянному мониторингу лесов, который осуществляется системой дистанционного мониторинга "Лесохранитель" и наземным патрулированием. Также в профилактике пожаров участвуют и беспилотные летательные аппараты.

Дополнительно в рамках нацпроекта "Экология" в 2022 году закуплено 14 единиц лесопожарной техники и оборудования, в том числе седельный тягач, специализированные полуприцепы и переносные мотопомпы. Сейчас подведомственными учреждениями лесного хозяйства организована работа по подготовке к зимнему хранению специализированной техники и оборудования.

Министерство внутренней политики и массовых коммуникаций Калужской области
Официальная информация доступна на сайте областной администрации: www.admoblkaluga.ru